

关于 2021 年度寻乌县委党校干部教育培训 经费的项目支出部门评价报告

一、项目基本情况

(一) 项目概况：立项背景及目的、资金来源及使用情况、项目完成情况、组织及管理情况

(1) 立项背景及目的

项目资金主要是用于干部教育培训项目，专项经费 103 万元。根据《中国共产党党校工作条例》的规定以及中央、省委、市委、县委对干部队伍建设的要求和干部教育培训规划，寻乌县委党校承担着大规模培训寻乌县各级领导干部、理论骨干和理论研究的任务。

(2) 资金来源及使用情况

干部教育培训项目。项目资金为财政全额拨款。资金使用情况：按照实报实销的原则，目前项目圆满完成，103 万元项目资金全额用于培训业务。

(3) 组织及管理情况

培训项目根据实际情况编报预算，按审批流程申请资金，全部用于培训相关支出，包括授课费，场地费，住宿费，餐饮费，印刷费，人员奖金等。

(二) 绩效目标

2021年绩效目标90万，加上外来培训班收入，超额完成任务。

二、绩效评价情况

（一）绩效评价目的

为了高质量、高效率完成培训工作，为了使党员干部都能够提高学习积极性，加强党性教育。

（二）绩效评价工作方案

方案执行严格按照寻财发〔2021〕29号文件精神。

（三）绩效评价原则和方法

绩效评价坚持科学规范、公正公开、分级分类和绩效相关的原则，坚持经济效益、社会效益和生态效益相结合的原则；评价方法为成本效益法和成本最低法结合，主要将投入与效益关联性进行比较分析。

（四）绩效评价实施

1、准备阶段

（1）成立项目评价工作小组，制定项目工作计划；

2、指标体系设计与评价方案

（1）组织赴项目单位调研，现场考察与收集初步资料；

（2）项目评价小组联合相关部门参与人员，设计项目评价指标体系及评价方案；

（3）召开项目评价体系论证会及评价方案专家咨询会；

（4）确定项目评价指标体系和评价方案；

3 评价工作执行阶段

(1) 按照评价方案细化评价工作计划，依据评价指标体系收集相关数据，根据需要组织问卷调查和项目调研等工作；

(2) 开展资金使用情况调查工作；

(3) 加强相关职能部门与被评价方的信息沟通，召开小型工作推进会；

(4) 撰写调研的阶段情况综合报告；

(五) 绩效评价的局限性

需要用较多的人力、物力和财力，需要较高的管理成本。

三、评价结论和绩效分析

(一) 评价结论

1、各项目立项依据充分，符合县委、县政府要求，是我校培训的必需项目，为我校发展和建设提供强有力的支撑。

2、在财政资金的管理方面，我校制定了预算管理辦法、财务管理制度和绩效管理办法，保证专项资金落到实处，进行了有效地管理。

3、2021年度干部教育培训绩效目标已完成成果斐然，创造了良好的学习氛围，提高了大家的政治理论水平。

(二) 绩效分析：项目决策、项目管理、项目绩效、成本构成分析

我校非常重视培训事业的发展，重点抓好了项目建设：一是财政预算资金到位比较迟缓，各项目经费支付不能及时到位。二是覆盖面不够广，很多干部一年也参加不了一次培训。

四、成功经验

课程设置多元化

五、存在问题及相关建议

存在问题：1. 财政预算资金到位比较迟缓，各项目经费支付不能及时到位。2. 培训人员跟业务相冲突，请假多。

建议：1. 加强财务管理，严格财务审核。在费用报账支付时，按照预算规定的费用项目和用途进行资金使用审核、列报支付、财务核算，杜绝超支现象的发生。2. 封闭式学习，加强人员考核程序。

六、其他需要说明的情况

无

中共寻乌县委党校

2022年5月10日